

Anti-Slavery and Human Trafficking Policy

MARIANA UFP GROUP

VERSION : 1.1

Table des matières

I. Regulatory References	3
1.1 Scope	3
II. Objectives.....	3
III. Principles and scope.....	4
3.1. Members & Employees.....	4
3.2. Contractors & Suppliers	4
IV. Governance and Policy.....	4
V. Risk Assessment	5
VI. Training	5
<i>This translation covers both EEA & UK requirements, in the event of a discrepancy between French & UK regulation, the most conservative regulation should apply</i>	
<i>6</i>	<i>6</i>
I. Références Règlementaires	7
1.1 Champ d'application.....	7
II. Objectifs	7
III. Principe et champ d'application	8
3.1 Membres et employeurs.....	8
3.2 Contractors & Suppliers	8
IV. Gouvernance et politique	8
V. Evaluation des risques	9
VI. Formation.....	9
Version Control	10

I. Regulatory References

1.1 Scope

This policy document defines the rules related to Anti-Slavery & Human Trafficking ("the Rules") applicable to all members and employees of the entities of the Mariana UFP group, hereinafter referred to as "MUFP":

- ❖ Mariana UFP LLP (MUFP LLP)
- ❖ Mariana UFP (Americas) Limited (MUFPA)
- ❖ Mariana UFP SAS (MUFPS)
- ❖ Mariana Investment Partners limited (MIP)
- ❖ Mariana UFP DIFC limited (MUFP DFIC)

The aim of this policy is to ensure MUFP is compliant with:

- ❖ The UK's Modern Slavery Act 2015¹,
- ❖ The EU Strategy on Combatting Trafficking in human Beings (2021-2025)²
- ❖ The Australian Modern Slavery Act 2018³.
- ❖ The Trafficking Victims Protection Acts – U.S. Department of Justice⁴
- ❖ Federal Law 51/2006 – U.A.E. Ministry of Foreign Affairs⁵

II. Objectives

MUFP is committed to prevent acts of modern slavery and human trafficking from occurring within its operations and supply chains. This procedure is designed to support MUFP in its broader efforts to combat slavery and human trafficking, aligning with the provisions of regulatory references above as key reference elements. Furthermore, it ensures that MUFP's employees and customers are informed, safeguarded, and actively involved in the fight against slavery and human trafficking on the MUFP scale.

¹ [Modern Slavery Act 2015 - GOV.UK](#)

² [EUR-Lex - 52021DC0171 - EN - EUR-Lex](#)

³ [Modern slavery | Attorney-General's Department](#)

⁴ <https://www.justice.gov/humantrafficking/key-legislation>

⁵ <https://www.mofa.gov.ae/en/the-ministry/the-foreign-policy/combating-human-trafficking>

III. Principles and scope

This policy applies to all MUFP members and employees as well as to the clients and suppliers MUFP engages with. MUFP is committed to ensure that both its internal operations and its business relationships adhere to regulations aimed at preventing slavery and human trafficking. This includes maintaining compliance within the organization and ensuring that clients and suppliers also uphold these standards.

3.1. Members & Employees

MUFP is committed to respect human rights in the workplace aligns with MUFP ethical business practices and requirement. MUFP requires that all MUFP members & employees treat colleagues with dignity and respect, creating an inclusive environment.

MUFP does not tolerate unlawful discrimination, bullying, or harassment on any ground. Any member & employee with concerns related to Modern Slavery can raise them via MUFP or as a Whistleblowing process.

3.2. Contractors & Suppliers

MUFP expects its contractors, and suppliers to prevent acts of modern slavery and human trafficking from occurring within both its business. MUFP governance framework and related corporate policies empower MUFP employees and contractors to report and escalate any concerns of unethical conduct, whether relating to modern slavery, human trafficking, or other matters.

IV. Governance and Policy

This policy outlines MUFP's expectations for above mentioned parties to conduct business responsibly, ensuring compliance with laws on slavery, forced labour, child labour, and human trafficking. MUFP's internal rules detail its commitments to social responsibility, health and safety, labour and human rights, ethics, and other responsible business practices.

All parties engaged in providing products and services to MUFP are expected to act in accordance with MUFP's other policies gather to reinforce all the best practices and recommendations, including by aligning their guidelines, policies, and practices and by communicating and enforcing its provisions throughout their organizations and supply chains. A violation of the Policies and procedures may lead to review or termination of MUFP relationship.

V. Risk Assessment

MUFP has conducted a comprehensive evaluation of its exposure to the risks of modern slavery and human trafficking, focusing on industries, business scope and geographic regions identified as high-risk.

This evaluation is conducted through risk assessment and the KYC (Know Your Customer) process to ensure a thorough understanding of potential threats. MUFP remains committed to ongoing risk assessments across its operations and supply chain and will broaden the scope of its efforts as required to address emerging risks.

VI. Training

MUFP provides targeted training to its teams and selected members of the legal, risk, and compliance departments on the organization's role in effectively identifying, reporting, and mitigating risks, thereby fostering a culture of accountability and transparency across all operations.

This translation covers both EEA & UK requirements, in the event of a discrepancy between French & UK regulation, the most conservative regulation should apply

Procédure de lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains

MARIANA UFP GROUP

VERSION : 1.1

I. Références Règlementaires

1.1 Champ d'application

Cette politique définit les règles relatives à la lutte contre l'esclavage moderne et à la traite des êtres humains (« les Règles ») applicables à tous les membres et employés des entités du groupe Mariana UFP, ci-après dénommé « MUFP » :

- ❖ Mariana UFP LLP (MUFP LLP)
- ❖ Mariana UFP (Americas) Limited (MUFPA)
- ❖ Mariana UFP SAS (MUFPS)
- ❖ Mariana Investment Partners Limited (MIP)
- ❖ Mariana UFP DIFC Limited (MUFP DIFC)

Le but de cette politique est d'assurer la conformité de MUFP avec :

- ❖ Le UK's Modern Slavery Act 2015⁶,
- ❖ La stratégie de l'UE pour la lutte contre la traite des êtres humains (2021-2025)⁷,
- ❖ Le Australian Modern Slavery Act 2018⁸,
- ❖ Les Trafficking Victims Protection Acts – U.S. Department of Justice ⁹,
- ❖ Le Federal Law 51/2006 – U.A.E. Ministry of Foreign Affairs¹⁰.

II. Objectifs

MUFP s'engage à prévenir les actes d'esclavage moderne et de traite des êtres humains au sein de ses opérations et de ses chaînes d'approvisionnement. Cette procédure est conçue pour soutenir MUFP dans ses efforts plus larges de lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains, en s'alignant sur les dispositions des références réglementaires mentionnées ci-dessus comme éléments clés de référence. De plus, elle garantit que les employés et les clients de MUFP sont informés, protégés et activement impliqués dans la lutte contre l'esclavage et la traite des êtres humains à l'échelle de MUFP.

⁶ [Modern Slavery Act 2015 - GOV.UK](#)

⁷ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX:52021DC0171>

⁸ [Modern slavery | Attorney-General's Department](#)

⁹ [Human Trafficking | Key Legislation](#)

¹⁰ [Role of the UAE in combating human trafficking](#)

III. Principe et champ d'application

Cette politique s'applique à tous les membres et employés de MUFP, ainsi qu'aux clients et fournisseurs avec lesquels MUFP collabore. MUFP s'engage à garantir que tant ses opérations internes que ses relations commerciales respectent les réglementations visant à prévenir l'esclavage et la traite des êtres humains. Cela comprend le respect des exigences au sein de l'organisation ainsi que la garantie que les clients et fournisseurs les appliquent également.

3.1 Membres et employeurs

MUFP s'engage à respecter les droits de l'homme sur le lieu de travail, conformément aux pratiques commerciales éthiques et aux exigences de MUFP. MUFP exige que tous les membres et employés de MUFP traitent leurs collègues avec dignité et respect, créant ainsi un environnement inclusif.

MUFP ne tolère aucune discrimination illégale, aucun harcèlement ou intimidation, quelle qu'en soit la raison. Tout membre ou employé ayant des préoccupations liées à l'esclavage moderne peut les soulever via MUFP ou par le biais du processus de Whistleblowing.

3.2 Contractors & Suppliers

MUFP s'attend à ce que ses entrepreneurs et fournisseurs préviennent les actes d'esclavage moderne et de traite des êtres humains au sein de leurs activités. Le cadre de gouvernance de MUFP et les politiques d'entreprise associées permettent aux employés et aux entrepreneurs de MUFP de signaler et d'escalader toute préoccupation concernant une conduite contraire à l'éthique, qu'il s'agisse d'esclavage moderne, de traite des êtres humains ou d'autres problèmes.

IV. Gouvernance et politique

Cette politique présente les attentes de MUFP concernant les parties mentionnées ci-dessus pour qu'elles exercent leurs activités de manière responsable, en veillant à respecter les lois sur l'esclavage, le travail forcé, le travail des enfants et la traite des êtres humains. Les règles internes de MUFP détaillent ses engagements en matière de responsabilité sociale, de santé et de sécurité, de droits du travail et des droits humains, d'éthique et d'autres pratiques commerciales responsables.

V. Evaluation des risques

MUFP a procédé à une évaluation complète de son exposition aux risques d'esclavage moderne et de traite des êtres humains, en se concentrant sur les secteurs, le champ d'activité et les régions géographiques identifiés comme présentant un risque élevé.

Cette évaluation est réalisée par le biais de l'évaluation des risques et du processus KYC (Know Your Customer) afin d'assurer une compréhension approfondie des menaces potentielles. MUFP reste engagé à procéder à des évaluations continues des risques au sein de ses opérations et de sa chaîne d'approvisionnement et élargira l'étendue de ses efforts si nécessaire pour faire face aux risques émergents.

VI. Formation

MUFP propose une formation ciblée à ses membres et employés sur le rôle de l'organisation dans l'identification, la déclaration et l'atténuation des risques, favorisant ainsi une culture de responsabilité et de transparence dans toutes les opérations.

Version Control

Title	Anti-Slavery and Human Trafficking Statement					
Description	Anti-Slavery and Human Trafficking Statement					
Created By	Joséphine DEVAUX					
Date Created	12/05/2022					
Maintained By	Compliance					
Version Number	Modified By	Modifications Made	Date Modified	Status	Validated By	Date of Validation
1.0	Joséphine DEVAUX	12/05/2022	12/05/2022	Draft		
1.1	Willian Parq	Contenu, Mise en page et traduction	03/04/2025	Final	Nicolas Tedeschi	14/05/2025